

## Raamovereenkomst voor de tewerkstelling van flexi-jobwerknemers in de Horeca

Tussen (1)

naam :

adres :

vertegenwoordigd door

hieronder aangeduid als **de werkgever**

en (2)

naam:

adres:

geboortedatum:

hieronder aangeduid als **de flexi-jobwerknemer**

wordt overeengekomen wat volgt :

### Artikel 1

Deze overeenkomst legt het kader vast voor een toekomstige tewerkstelling als flexi-jobwerknemer. Bij iedere effectieve tewerkstelling wordt een flexi-jobarbeidsovereenkomst gesloten.

### Artikel 2

De flexi-jobarbeidsovereenkomst wordt aan de werknemer voorgesteld binnen            aantal    na het afsluiten van onderhavige raamovereenkomst. De werkgever neemt daartoe contact op met de flexi-jobwerknemer.

### Artikel 3

Volgende activiteiten kunnen in het kader van de flexijob door de flexi-jobwerknemer uitgeoefend worden :

### Artikel 4

Het flexiloon is vastgesteld op            euro per uur (3).

Dit loon omvat, naast het gedeelte in geld, bovendien nog volgende voordelen:

          geraamd op            euro per uur

          geraamd op            euro per uur

          geraamd op            euro per uur

### Artikel 5

Een tewerkstelling in het kader van een flexi-job is mogelijk wanneer de betrokken werknemer bij één of meerdere andere werkgever(s) al een tewerkstelling heeft die minimaal gelijk is aan 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector waarin de 4/5de tewerkstelling wordt gepresteerd, gedurende het referentiekwartaal T-3, en voor zover de werknemer gedurende dezelfde periode in het kwartaal T:

- a. op hetzelfde moment niet is tewerkgesteld onder een andere arbeidsovereenkomst voor een tewerkstelling van minimaal 4/5de van een voltijdse job van een referentiepersoon van de sector bij de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
- b. zich niet in een periode bevindt gedekt door een verbrekingsvergoeding of ontslagcompensatievergoeding ten laste van de werkgever bij wie hij de flexi-job uitoefent;
- c. zich niet bevindt in een opzeggingstermijn.

Handtekening werknemer

Handtekening werkgever

- 
- (1) Naam van werkgever, zijn hoofdverblijfplaats of de firmanaam en maatschappelijke zetel van de onderneming invullen.
  - (2) Identiteit van de persoon die de overeenkomst sluit.
  - (3) Het flexiloon is een nettovergoeding ter vergoeding van de prestaties in het kader van een flexi-job. Het flexiloon bedraagt minstens 9,5 euro (bestaande uit 8,82 euro basis verhoogd met 7,67% vakantiegeld). Dit minimaal bedrag wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen. In dit minimumloon kunnen voordelen in natura inbegrepen zijn. Premies die voortvloeien uit geldende CAO's in de Horeca komen er bovenop.